

## Schwerpunkt: Veränderungsmanagement

### MuP aktuell

**MuP-Trainingsbuch „Gut geplant ist halb gewonnen. Kampagnen – Die schönste Herausforderung seit es Politik gibt“ jetzt in neu überarbeiteter Version verfügbar!**

Das Trainingsbuch stellt sehr praxisnah Instrumente für die strategische Planung und die professionelle Gestaltung von Kampagnen vor. Neben klassischen Kampagneninstrumenten zeigt es auch auf, wie man durch eine erfolgreiche Integration von Internet und soziale Medien in das Kampagnenkonzept neue Zielgruppen erreichen, einfacher mit Interessierten in Interaktion treten und Freiwillige für die Kampagne mobilisieren kann. Das neu überarbeitete Trainingsbuch finden Sie [hier](#).

### MuP-Seminare aktuell

*In diesen Seminaren gibt es noch freie Plätze:*

#### **Partizipationsverfahren**

**13. – 15. Juni 2014 in Bonn**

In diesem MuP-Seminar lernen Sie Partizipationsverfahren kennen, deren Wirkungsweisen einschätzen und erproben exemplarisch die Methoden World Café, Zukunftskonferenz und Open Space.

[Seminarbeschreibung](#)

#### **Interviews geben**

**04. – 07. Juli 2014 in Undeloh**

Im Dialog mit der Öffentlichkeit ist es wichtig, politische Ziele und Leistungen offensiv zu vertreten. In diesem Seminar lernen Sie anhand der Arbeit an praktischen Beispielen sicher und souverän auf Journalistenfragen zu reagieren und Botschaften und Inhalte klar zu vermitteln.

[Seminarbeschreibung](#)

#### **Mediation – In Konflikten vermitteln**

**11. – 13. Juli 2014 in Undeloh**

Mediation ist ein Verfahren zur konstruktiven Konfliktlösung. Im Seminar erleben Sie in Rollenspielen Mediation aus der Perspektive aller Beteiligten, bekommen Einblicke in wesentlichen Kommunikationstechniken und –haltungen und erproben mediatives Intervenieren.

[Seminarbeschreibung](#)



Quelle: Walter Babiak / pixelio.de

**Die Steuerung von Veränderungsprozessen ist in vielen Non-Profit-Organisationen bereits zu einer Daueraufgabe und zur Kernkompetenz nicht nur von Führungskräften geworden. Soziale, wirtschaftliche, kulturelle und demografische Veränderungen stellen NPOs immer wieder vor neue Herausforderungen und erfordern - um die Organisation zukunftsfähig aufzustellen - eine Anpassung an die sich kontinuierlich wandelnden Rahmenbedingungen.**

In unserem aktuellen MuP-Schwerpunkt wollen wir Ihnen klassische und neuere Ansätze für die Gestaltung von Veränderung in Ihrer Organisation vorstellen, aufzeigen, was gerade auch auf Führungskräfte in Veränderungsprozessen zukommt, Link- und Lesetipps zum Thema geben, sowie auf unsere MuP-Fortbildungs-Angebote im Bereich „Veränderungsmanagement in NPOs“ hinweisen.

### MuP-Arbeitshilfe

In unserer MuP-Arbeitshilfe **„Veränderungsmanagement in NPOs – Den kontinuierlichen Wandel aktiv gestalten“** geben wir Ihnen einen ersten Einblick in die klassischen Modelle von Veränderungsmanagement, stellen Ihnen aber auch einen alternativen, „flexibleren“ Veränderungsmanagement-Ansatz für das Gestalten von komplexen Veränderungsvorhaben vor. Außerdem erfahren Sie, mit welcher Haltung sich NPO-Verantwortliche auf sich wandelnde Gegebenheiten einstellen können.



[MuP-Arbeitshilfe – Veränderungsmanagement in NPOs - Den kontinuierlichen Wandel aktiv gestalten](#)



**Frank Wippermann** ist als Trainer und Berater international tätig. Er unterstützt Organisationen bei der Durchführung komplexer Veränderungen und beim Umsetzen strategischer Neuerungen und entwickelte dazu neue praktische Beratungs- und Trainingsmethoden. Er ist u.a. Autor des MuP-Trainingsbuches „Change – Veränderung. Vorgehen, Haltung und Organisation bei Veränderungsvorhaben in NPOs“.

### **MuP: Herr Wippermann, kurz und knapp gefragt: Was ist eigentlich Veränderungs-/ ChangeManagement und warum ist das überhaupt ein Thema für NPOs?**

**Wippermann:** Veränderungen sind weit mehr als nur ein „kleines“ Projekt. Bei Veränderungen geht es um einen Wandel, sowohl in der Ausrichtung der Organisation, in den Abläufen und Hierarchien, als auch in der Art und Weise des Miteinanders – kurz: Um einen Wandel von Strategie, Struktur und Kultur. Und weil sich sowohl die äußeren Bedingungen von NPOs ändern (Zuwendungsrichtlinien, SGB, Qualitätsmanagement, usw.) als auch die Anforderungen innerhalb der Organisation (Beteiligung der Beschäftigten, flache Hierarchien, neue Angebote, usw.), kommen Veränderungen auf jede NPO zu. Fragt sich, wie professionell die mit einer neuen Brise umgeht.

### **MuP: Was sind die typischen Problemlagen/Besonderheiten in NPOs beim Durchlaufen von Veränderungsprozessen?**

**Wippermann:** Die Interessenlagen sind verschieden und gleichermaßen legitim. Die Mitglieder wollen einfach nur den unmittelbar für sie erlebbaren Nutzen garantiert sehen (und dabei ist es ihnen häufig egal, ob dazu Veränderungen notwendig sind oder nicht) – die Hauptamtlichen wollen die Organisation effizient und effektiver machen (und damit auch ihren eigenen Arbeitsplatz sichern) – und die Ehrenamtlichen wollen die endgültige Entscheidung über den zu verändernden „Geist der Organisation“ treffen. Dumm nur, dass die meisten Informationen diejenigen haben, die am Ende am wenigsten entscheiden dürfen: die Hauptamtlichen. [...]

### **MuP: Nennen Sie uns doch bitte drei Aspekte, die man als Verantwortliche/r tun sollte, um einen Veränderungsprozess auf alle Fälle zum Scheitern zu bringen.**

**Wippermann:** Das Gegenteil von: (1) Anpassung des Plans an die Arbeit, (2) Freiräume schaffen, (3) Vertrauen durch Praxis herstellen.

Im Newsletter finden Sie nur einen Auszug des MuP-Interviews. Die komplette Fassung erreichen Sie auf unserer Website. Darin geht Herr Wippermann darauf ein, wie Changeprozesse in komplexen Situationen *iterativ* gestaltet werden können, welche Haltung Verantwortliche in Führungspositionen einnehmen müssen, um Veränderungsprozesse zu begleiten, und wie Widerstände abgebaut und Akzeptanz für Veränderung erreicht werden kann.


[Link zum kompletten Interview](#)

## Blick in die Praxis

Wie der Landessportbund NRW seine Mitgliedsorganisationen durch Organisationsberatung bei Veränderungsprozessen unterstützt, erfahren Sie in unserem „**Blick in die Praxis**“ mit **Felix Heuer**, Referent für Organisationsberatung beim Landessportbund NRW e.V.

[Link zum „Blick in die Praxis“](#)

Die Broschüre **Veränderungen erfolgreich gestalten** von **Anabel Houben, Carsten Frigge, Rainer Trinczek** und **Hans J. Pongratz** präsentiert die wichtigsten Ergebnisse einer repräsentativen Untersuchung über Erfolg und Misserfolg im Veränderungsmanagement.

 [Veränderungen erfolgreich gestalten](#)

Die Autorin **Ruth Simsa** geht in Ihrem Beitrag **Navigation auf rauer See** auf die gegenwärtigen Veränderungen für NPOs ein und analysiert die daraus resultierenden Herausforderungen.

 [Navigation auf rauer See](#)

In der Studie **Bereit für Veränderungen?** analysiert Autor **Daniel Totz** „**Die geplante Parteireform der Sozialdemokratischen Partei Deutschlands**“.

 [Bereit für Veränderungen?](#)

## Linktipps

Das **Lexikon des Change Management** des Autors und Beraters **Winfried Berner** bietet Wissenswertes zu Hunderten von Schlüsselworten rund um das Change Management.

[Lexikon des Change Management](#)

Vom gleichen Autor sehr empfehlenswert, der Artikel **Change Management mit rohen Eiern** über Change Management in Non-Profit Organisationen.

[Artikel Change Manament in NPO](#)

**www.betterbusinesslearning.com** hat ein unterhaltsames und leicht verständliches Video gemacht, das die Idee von Veränderungsmanagement oder „Change Management“ kurz und knapp darstellt.

[YouTube-Video Change Management](#)  
(auf englisch)

Weitere Link- und Lesetipps:

[www.fes-mup.de](http://www.fes-mup.de)

## Das neue MuP-Trainingsbuch Veränderungsmanagement erscheint in Kürze!



In Kürze erscheint das neue **MuP-Trainingsbuch** zum Thema **„Change – Veränderung. Vorgehen, Haltung und Organisation bei Veränderungsvorhaben in NPOs“**. Darin führt Sie unser Autor **Frank Wippermann** sehr praxisnah an die Gestaltung von Veränderung in Non-Profit-Organisationen heran. Das Trainingsbuch gibt Ihnen einen Überblick über die gängigen Vorgehensweisen und Instrumente von Veränderungsmanagement, stellt Ihnen aber auch alternative, „flexiblere“ ChangeManagement-Ansätze für das Gestalten von komplexen Veränderungsvorhaben vor. Sie erfahren darin, mit welcher Haltung und welchen Instrumenten sich NPO-Verantwortliche auf sich wandelnde Gegebenheiten einstellen, wie sie mit Widerständen umgehen und Akzeptanz für Veränderungsprozesse erreichen können.

Das Trainingsbuch richtet sich an alle ehrenamtlichen und hauptamtlichen Verantwortlichen und Führungskräfte in gesellschaftspolitischen, gemeinnützigen Organisationen, die sich der Herausforderung des Wandels in ihren Organisationen stellen möchten.

Auf der MuP-Website [www.fes-mup.de](http://www.fes-mup.de) informieren wir, wenn das MuP-Trainingsbuch veröffentlicht wurde und bei uns erhältlich ist.

## Schwerpunkt Veränderungsmanagement im MuP-Ausbildungsgang „Organisations-Management“ wählbar



Wussten Sie's schon?

„**Veränderungsmanagement**“ können Sie auch als Schwerpunkt in unserem **Ausbildungsgang Organisations-Management (OM)** wählen. Der Schwerpunkt, der zusätzlich zum Basismodul *Veränderungsmanagement* noch die Seminare *Systemische Organisationsaufstellung*,

*Strategieentwicklung* und *Organisationskultur* beinhaltet, zielt darauf ab, die Innovationsfähigkeit Ihrer Organisationen zu stärken. Sie lernen durch profunde Analysen Veränderungspotenziale Ihrer Organisation zu entschlüsseln und lernen Methoden zur Strategieentwicklung kennen. Darüber hinaus lernen Sie durch den Einsatz von Analyse-, Bewertungs- und Entwicklungsinstrumente in Ihrer Organisationskultur den Boden für notwendige Veränderungen zu bereiten.

Mehr Informationen zu unserem Ausbildungsgang finden Sie auf der [MuP-Webseite](http://www.fes-mup.de) oder im [Seminarprogramm 2014](#). Bei Ihren Fragen berät Sie das MuP-Team sehr gern.



Wir hoffen, dass wir Ihnen viele spannende und „bewegende“ Anregungen für Ihre Arbeit und Ihre Organisation geben konnten.

Wir wünschen Ihnen ein fröhliches Frühlingserwachen und einen sonnigen Start in die wärmere Jahreszeit.

Bildquelle: Albedo / pixelio.de

Katrin Matuschek und das **MuP-Team**

## In eigener Sache

Seit Anfang Februar diesen Jahres verstärkt **Helga Schneider-Herzig** unser Team. Zusammen mit **Sabine Schöneiseffen** und **Stefanie Sieger** beantwortet sie gerne Fragen rund um Anmeldung, Teilnahme und Organisation der MuP-Seminare. Weitere Informationen zum Team in Bonn finden Sie auf unserer [Webseite](#).



## Exklusiv im FES-Campus

*Im FES-Campus stellen wir Ihnen exklusiv vor Erscheinen bereit:*

... eine Leseprobe unseres brandneuen **MuP-Trainingsbuch „Change – Veränderung. Vorgehen, Haltung und Organisation bei Veränderungsvorhaben in NPOs“**, verfasst von unserem Interviewpartner **Frank Wippermann**. Lesen Sie, was unter ChangeManagement zu verstehen ist, welche Bereiche und Themen im ChangeManagement in NPOs angegangen werden, erhalten Sie einen ersten Überblick zu verschiedenen ChangeManagement-Konzepten und erfahren Sie mehr zu den Besonderheiten von ChangeManagement in NPOs.

Ihr Interesse ist geweckt?

[Hier geht es zum Campus-Login.](#)

*Mit dem Besuch des ersten MuP-Seminars erhalten Sie – wenn Sie es wünschen – den Zugang zu unserem passwortgeschützten Online-Bereich FES-Campus.*

## Impressum

Friedrich-Ebert-Stiftung  
Akademie Management und Politik  
Godesberger Allee 149  
53170 Bonn

Tel: 0228-883-7108

Email: [redaktionmup@fes.de](mailto:redaktionmup@fes.de)

Internet: [www.fes-mup.de](http://www.fes-mup.de)